



**KALKINMA YATIRIM
BANKASI**



FMC Hidrolik Otomotiv Makina San. Tic. A.Ş.

(Konya İli, Ahırlı ve Karapınar İlçelerindeki Arazi Tipi
GES Projeleri)

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



TEMMUZ 2024

FMC Hidrolik Otomotiv Makina San. Tic. A.Ş.

(Konya ili, Ahırlı ve Karapınar İlçelerindeki Arazi
Tipi GES Projeleri)

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

REVİZYON LOGU

Rapor Başlığı	İnsan Kaynakları Politikası	Revizyon Numarası		
		0	1	2
Tarih	25.07.2024			
Hazırlayan	İTS (Sosyolog)			
Kontrol Eden	DÇ (Çevre Mühendisi ve İş Güvenliği Uzmanı)			

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

FMC, hedeflerine ulaşmasındaki en büyük kaynağın çalışanları olduğuna inanarak iş hayatını geliştirmek, zenginleştirmek ve kolaylaştırmak için çaba göstermektedir. Her zaman çalışanlarına karşı duyarlı, iletişimde olduğu tüm paydaşlara karşı saygılı ve sorumlu olmayı öncelikle hedeflemiştir. Fmc Hidrolik;

- a) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun işlemeyi,
- b) Doğru ve güncelliği sağlama gayretinde olmayı,
- c) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenmeyi,
- ç) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmayı,
- d) İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmeyi ilke edinmiştir.

FMC tarafından toplanan kişisel verilerin korunması ve yetkisiz kişilerin eline geçmemesi ve müşterilerimizin ve müşteri adaylarımızın mağdur olmaması için gerekli teknik ve idari bütün tedbirler alınmaktadır. Bu çerçevede yazılımların standartlara uygun olması, üçüncü tarafların özenle seçilmesi ve şirket içinde Gizlilik Politikasına riayet edilmesi sağlanmaktadır.

Birçok mühendislik çalışmasının takip edildiği FMC bünyesinde ülkemiz için Demiryolları Yenilenebilir Enerji, Gemi Makineleri, Savunma Sanayi endüstrilerine onlarca mühendis ve tekniker yetişmiştir.

Müsiad Konya Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Yardımcılığı göreviyle Konya Sanayisinin ihtiyaçları başta olmak üzere birçok sosyal sorumluluk projesi, bölgesel kalkınma planları, yerel yönetimlere yönelik raporlarının hazırlanması, ikinci nesil sanayici ve iş adamlarının yetişmesinde bilgi, deneyim ve imkanları ile destek olmaktadır.

FMC çevreye duyarlı, insana saygılı, müşteri odaklı, esnek, yaratıcı ve yenilikçi değerleri referans edinmiştir. Müşteri odaklı, esnek ve yenilikçi bir zihniyet ile çevreye duyarlı, insana ve tüm paydaşlarına saygılı sürdürülebilir iş yapma yöntemleri ile çalışmak FMC'nin referans aldığı temel kurumsal değerlerdir. Mutlu çalışan mutlu müşteri anlayışını hedef almaktadır.

FMC, ayrımcılığa izin vermeyerek çalışanlara güvenilir ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmak için çalışmaktadır. Eşit fırsatlar sağlamak FMC temel ilkelerinden biridir. Bu ilke gereği, FMC' de ırk, din, dil, cinsiyet farklılıkları nedeniyle herhangi bir ayrımcılık yapılması söz konusu değildir. Eşit fırsat ilkesi sadece işe alım süreci için geçerli olmayıp terfi, transfer, iş akdinin sonlandırılması, izin, ücret ve eğitim gibi tüm FMC İnsan Kaynakları uygulamalarının temelini oluşturur. İşe alım sürecinde de eşit fırsat ilkesi gözetilerek adil ve tutarlı bir değerlendirme ile doğru pozisyona doğru adayları yerleştirmek amaçlanmıştır.

FMC'de çocuk işçi çalıştırılmaz ve zorla çalıştırma yaptırılmaz.



**KOMESLİ AR-GE ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ
MÜHENDİSLİK BİLİŞİM ve MEDİKAL SAN. TİC. A.Ş.**

Ankara Adres

Söğütözü Mah. Söğütözü Cad. No:2
Koç Kuleleri A Blok Daire:13
Çankaya/Ankara/Türkiye

Tel: +90 (312) 911 94 57

Fax: +90 (850) 522 34 0

Erzurum Adres

Atatürk Üniversitesi
Ata Teknokent B Blok No:115
Yakutiye/Erzurum/ Türkiye

Tel: +90 (442) 282 20 03

Fax: +90 (442) 282 20 03

E-Posta: info@komesli.com.tr